SNOPA CGT

TABLE RONDE

ADF - MINISTERE INTERIEUR - MEEDDM - OS

Janvier 2011

ANNEXE TECHNIQUE

Préalable

Les Ouvriers des Parcs et Ateliers sont les premiers ouvriers d'Etat qui intégreront la fonction publique territoriale avec un droit d'option pour le statut de fonctionnaire territorial.

La spécificité des OPA

Les ouvriers des parcs et ateliers sont des ouvriers professionnels qualifiés. Leur qualification professionnelle est exigée à l'embauche et doit être attestée par un diplôme en relation avec leur métier.

Les OPA exercent dans les 3 filières (exploitation, atelier, magasin) et techniciens. Pour la très grande majorité, Ils sont embauchés au niveau ouvrier comme ouvriers qualifiés ; la formation et la pratique professionnelle leur permet d'évoluer, 50% des OPA du niveau « ouvrier » ont le grade de compagnon qui correspond à l'ancienne dénomination du grade d'**O**uvrier **H**autement **Q**ualifié.

Définition de la classification de compagnon :
« *Les compagnons organisent et réalisent de leur propre initiative, dans le cadres de directives d'organisation générale, les travaux de leur spécialité, ils possèdent la maitrise de leur métier.*
Ils sont capables :

- *de lire des plans d'exécution ou des instructions écrites,*
- *d'évaluer leurs besoins prévisionnels en outillage, petits matériels et matériaux.*

Les emplois comportent la réalisation de travaux complexes et diversifiés qui impliquent une connaissance professionnelle confirmée dans une technique et une certaine connaissance professionnelle dans d'autres techniques acquise par expérience et/ou par formation complémentaire. »

Faisons le parallèle avec une convention collective du secteur privé (par exemple la réparation automobile).
L'équivalent de qualification se situe au minimum au niveau 9 de la classification des ouvriers et employés :
Echelon 9 : « *échelon de référence du professionnel maitrisant toutes les techniques dans sa spécialité et possédant de larges connaissances dans les techniques voisines. Il organise son travail sous sa responsabilité pour atteindre l'objectif qui lui est fixé »*

Salaire de base mensuel d'un OPA compagnon Zone 1 au 1er octobre 2009 : 1459,59€
Salaire minimum garanti par la convention collective de la réparation automobile à l'échelon 9 au 3 juillet 2008 : 1590€

Ceci représente une différence de salaire de l'ordre de 130€.

Ceci démontre bien que **les OPA à qualification équivalente ne sont pas « surpayés » comme certain peuvent le penser mais « sous payés » par rapport au secteur privé.**

Nous rappelons que les ouvriers qualifiés OPA sont aujourd'hui embauchés avec un salaire de base au niveau du SMIC. Il ya une dizaine d'année, le salaire d'embauche était supérieur d'environ 150€.

La moyenne d'âge des OPA au grade d'ouvrier qualifié est de 31 ans ce qui signifie que pour un grand nombre d'entre eux, ils disposent d'une expérience professionnelle dans le secteur privé supérieure à 10 ans.
Contrairement aux fonctionnaires qui depuis **l'application du protocole Jacob** de 2006 bénéficient d'une prise en compte de leur expérience professionnelle dans le secteur privé lors de leur embauche, **les OPA n'y ont pas droit.**

Les OPA compagnon représentent 30% de l'ensemble des OPA et 50% du niveau ouvrier, leur moyenne d'âge est de 42 ans. Ces agents ont donc plus de 20 ans d'expérience professionnelle (10 dans le privé et 10 d'OPA). L'expérience professionnelle OPA leur a permis d'acquérir par formation et par compagnonnage des qualifications sur des activités ou spécialités connexes :

- **Atelier :** mécanique PL, TP, agricole, engins spéciaux, électronique, pneumatique, hydraulique, informatique etc…

- **Exploitation :** PL, engins agricoles, travaux publics, de déneigement (fraises à neige) ; spécifique (peinture routière, glissières sécurité, goudronnage…)
- **Magasin :** gestion des stocks, suivi des marchés, centrale d'achat…

Dans le débat parlementaire, plusieurs interlocuteurs (Ministres, rapporteurs, parlementaires) ont reconnus mais surtout la loi a stipulé que l'accession aux cadres d'emploi de la FPT doit prendre en considération les qualifications attestées par titre ou diplôme ou **expérience professionnelle** reconnue équivalente aux qualifications exigées pour l'accès aux cadres d'emplois concernés.

Pour la CGT, dans l'exemple des compagnons, la reconnaissance des qualifications acquises par diplôme et expérience professionnelle **place les OPA largement au niveau d'un bac professionnel**, diplôme d'accès aux cadres d'emplois de la catégorie B.

Nous tenons à rappeler que **ce transfert concerne des ouvriers hautement qualifiés et non des fonctionnaires.**

Au-delà du terme « ouvrier », les OPA sont avant tout des « techniciens », c'est d'ailleurs la terminologie qui avait été définie dans le projet de loi initial déposé par le gouvernement avec le cadre statutaire commun Etat/Collectivités de « Personnels Techniques Spécialisés »
Un rapport de la cour des comptes de 2003 a même précisé que :
« Le profil des ouvriers des parcs et ateliers en fin de carrière s'apparente à celui d'un « ingénieur maison » dans le secteur industriel ».

Rappel de la loi :

L'article 11 de la loi prévoit :

I. L'intégration de droit des agents
II. Un décret fixant les conditions d'intégration
III. Un décret prévoyant le maintien de la rémunération globale

Le projet de décret du MEEDDM ne prévoit plus qu'un décret en conseil d'Etat alors que la loi prévoyait deux décrets.

Au-delà de l'économie de procédure affichée, nous ne sommes pas dupes, la volonté est de faire un amalgame afin de baisser le niveau d'intégration en utilisant l'indemnité compensatrice pour compenser du salaire.

Rappels des contraintes et des principes :

- Les décrets d'application doivent **respecter la loi**
- Les mêmes principes doivent s'appliquer que pour les transferts de personnels précédents : l'agent doit **retrouver ses droits sans effet d'aubaine.**
- Que cela soit les engagements ministériels, le débat parlementaire, l'esprit de cette loi est de permettre le **maintien des droits des OPA avec un déroulement de carrière attractif.**
- Chaque OPA quelque soit son grade et son ancienneté a **le droit d'intégrer la Fonction Publique Territoriale.** C'est son droit pendant une période de deux ans après la sortie du décret ou après le transfert du Parc. **Nul ne peut, ni ne doit s'y opposer.**
- Le décret d'intégration doit **contenir un tableau d'homologie pour tous les grades définissant l'indice de l'agent en fonction de son salaire de base et de son ancienneté** en tant qu'OPA et ensuite le cadre d'emploi dans la FPT.
- **La loi prévoit une indemnité compensatrice mais en aucun cas elle ne doit être utilisée pour compenser du salaire** (salaire de base + prime d'ancienneté). Son recours doit être réservé seulement pour combler une insuffisance du régime indemnitaire.

Les statistiques

5192 OPA sont concernés par les transferts des parcs en 2010 et 2011.

D'après une étude du MEEDDM sur la population OPA au 31/12/2008, il devrait y avoir 2339 départs en retraite entre 2009 et 2018

D'après cette même étude : 503 OPA auraient moins de 30 ans

En 2008, sur une population de 7186 OPA : 2842 OPA ont moins de 30 ans ou plus de 50 ans

Si on applique ce ratio sur les populations transférées en 2010 et 2011
2842 : 7186 X 5192 = 2053

Sur une population de 5192 OPA transférés, 2053 ont moins de 30 ou plus de 50 ans ce qui signifie que **3139 OPA ont entre 30 ans et 50 ans**

On peut considérer que pour les moins de 30 ans, l'intégration ne devrait pas poser trop de problème et que les plus de 50 ans devraient rester en MADSLD.

Pour la plupart de 30-50 ans, ce sont des agents à mi carrière pour qui le choix se fera en fonction de l'attractivité du décret d'intégration et du contenu du décret retraite.

On peut considérer que ce nombre d'environ **3000 OPA est « quantité négligeable »** par rapport au nombre de **1 800 000 fonctionnaires territoriaux dans les collectivités** et ne représente pas plus d'une trentaine d'OPA par département.

Est-ce mission impossible de trouver des solutions satisfaisantes pour une population aussi minime ?

Les propositions du MEEDDM

Les garanties interministérielles et la loi permettent aux OPA l'accès à toutes les catégories et aux cadres d'emplois existants de la FPT.
Si l'on se réfère au projet de décret d'intégration du MEEDDM, les OPA sont susceptibles d'intégrer :

La catégorie C
Ouvrier qualifié à maitre compagnon ou spécialiste A = **3372 OPA soit 64,94%**
Moyenne d'âge : 41,2 ans

La catégorie B
Spécialiste B, chef d'équipe A à réceptionnaire, responsable travaux ou magasin et technicien 1= **1438 OPA soit 27,70%**
Moyenne d'âge : 49,64 ans
Nous sommes proches du seuil des 50 ans donc avec une probabilité d'intégration relativement faible.

La catégorie A
La haute maitrise + Technicien 2 à Technicien principal = **382 OPA soit 7,36%**

Ces agents sont pour la très grande majorité ~~des agents~~ en fin de carrière avec une moyenne d'âge supérieure à 50 ans. Vraisemblablement peu d'OPA de ce niveau de grade opteront. On peut estimer que seulement une cinquantaine demanderont l'intégration pour la FPT soit moins de un par département.

Le tableau d'homologie proposé par le MEEDDM ne garantit pas aux OPA qui intégreront des déroulements de carrière équivalents à ceux qu'ils auraient eus en tant qu'OPA.

Catégorie C

	Déroulement de Carrière OPA sur promotion au choix			Déroulement de Carrière FPT sur promotion au choix		Ecart	
Grade OPA	mini	maxi	Homologie FPT	mini	maxi	mini	maxi
Ouvrier atelier	Spécialiste B équivalent indice 476	Réceptionnaire équivalent indice 533	Adjoint technique 1ère classe indice 291 à 369	Echelon 11 échelle 6 indice 430	Echelon 9 agent de maitrise principal indice 453	46 points Soit 212,99€	80 points soit 370,43€
Ouvrier exploitation et magasin	Maitre compagnon Equivalent indice 439	Responsable travaux ou magasin équivalent indice 533	Adjoint technique 1ère classe indice 291 à 369	Echelon 11 échelle 6 indice 430	Echelon 9 agent de maitrise principal indice 453	9 points Soit 41,67€	80 points soit 370,43€

Constat

Aujourd'hui un OPA ouvrier a la certitude de finir sa carrière au grade de maitre compagnon. La moyenne d'âge de recrutement étant 30 ans, son ancienneté sera au moins de 30%, l'équivalent indiciaire minimal sera donc de 439. Pour l'atelier l'hypothèse de fin de carrière minimale se situe à l'indice 476. Aucun cadre d'emploi de la catégorie C ne permet d'atteindre cet indice.

Ce phénomène s'amplifie en cas d'hypothèse de déroulement de carrière plus favorable. Les OPA peuvent en effet atteindre le grade réceptionnaire, visiteur technique ou responsable de travaux ou magasin par promotion au choix, ce qui équivaut à l'indice terminal 533 ce niveau ne peut être atteint en catégorie C et correspond au 3ème niveau de grade de la catégorie B.

Prenons des exemples

- Un OPA compagnon avec 15 ans d'ancienneté : équivalent indiciaire : 364, proposition reclassement MEEDDM : échelle 5 adjoint technique principal 2ième classe indice 379 soit au 10ième échelon sur une échelle de 11 échelons.
- Un maitre compagnon avec 21 ans d'ancienneté : équivalent indiciaire : 408, proposition reclassement MEEDDM : agent de maitrise principal indice 417 soit l'échelon 7 sur une échelle de 9 échelon.

Dans ces deux cas les déroulements de carrière sont limités, les reclassements se faisant en fin d'échelle.

Il faut savoir que les **compagnons et maitre compagnons représentent 47% de la totalité des OPA** transférés et les exemples pris sont significatifs de la moyenne d'âge et de déroulement de carrière de ces grades.

Pour la CGT, incontestablement les reclassements et les déroulements de carrière proposés ne sont pas suffisamment attractifs pour que les OPA intègrent la FPT et l'impact financier est trop important : différence de salaire en fin de carrière variant de 41 à 370€ mensuel.

Catégorie B

La proposition du MEEDDM prévoit que la maitrise intermédiaire des OPA (du grade de Spécialiste B, Chef d'équipe A à ceux de réceptionnaire, responsable de travaux et magasin) puisse intégrer dans les cadres d'emploi de la catégorie B (NES 1 à NES 3).

Ces catégories de personnels ont en charge de faire appliquer et d'exécuter les taches définies par la haute maitrise.
En conséquent un reclassement dans les cadres d'emploi de la catégorie B est tout à fait logique

Ces **corps ou cadres d'emplois** sont répartis entre trois catégories A, B et C :

- les catégories A sont hiérarchiquement supérieurs et correspondent à des fonctions de conception, de direction et d'encadrement ;
- les B à des fonctions d'application et de rédaction ;
- les C à des fonctions d'exécution. Chaque corps ou cadre d'emploi est structuré en **grades, classes et échelons.**

Catégorie A

Pour la CGT, le recours à une commission nationale de classement est contraire à la loi car cela remet en cause l'intégration de droit de l'agent.

D'après les statistiques, les personnels de haute maitrise et techniciens sont peu nombreux (7,36% de la population totale), la moyenne d'âge se situe au-delà de 50 ans avec une faible probabilité d'intégration.

Seuls les premiers niveaux de grades de la haute maitrise (contremaitre A, chef de chantier A, chef d'atelier A, chef d'exploitation A et technicien 2) ont une moyenne d'âge inférieure à 50 ans cela représente 194 agents (3,7% de la totalité des OPA transférés et moins de la moitié de la haute maitrise). Cela correspond en moyenne à peine **deux agents par départements.**

L'accession à la catégorie A concerne très peu d'agents et ne doit en aucun constituer un point de blocage du décret d'intégration.
On ne doit pas aussi en faire une histoire de principe ni s'en servir d'alibi pour bloquer le système d'intégration.

Propositions CGT

Plusieurs solutions sont envisageables :

1. **Homologie directe** (salaire de base + ancienneté = indice) permettant une intégration dans les cadres d'emplois existants avec un déroulement de carrière équivalent

2. **Création d'échelons supplémentaires** sur certains grades : solution préconisée par le rapporteur Charles de la Verpillière dans son rapport et lors de la discussion générale à l'Assemblée Nationale (page 7 document SNOPA). Solution qui permet des déroulements de carrière sans « distordre » les cadres d'emplois de la FPT.

3. **Création d'indices bonifiés** sur certains grades : points d'indice rentrant en compte dans l'assiette de cotisation de la retraite. Solution qui permet également des déroulements de carrière sans « distordre » les cadres d'emplois de la FPT.

4. **Création d'indices bonifiés :** possibilité de reconstitution de déroulement de carrière en fonction du grade et de l'âge de l'agent. Acquisition et cumul de points d'indice supplémentaires par année

Homologie directe

OPA			Proposition reclassement MEDDLT		Proposition CGT	
Classifications des OPA	Correspondance début et fin de carrière dans le même grade	Correspondance mini maxi fin de carrière dans la limite de la promotion au choix	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade
Ouvrier qualifié	301 à **392**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 2ième classe (echelle5)**	292 à **392**
Ouvrier expérimenté	308 à **401**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 1er classe (échelle 6)**	325 à **430**
compagnon	318 à **414**	SPB= **476** Recep= 533	ATP 2ième classe echelle 5	292 à **392**	**NES 1**	310 à **486**
Maitre compagnon, spécialiste A	358 à **439**	SPB= **476** Recep= 533	AMP Hors echelle	328 à **453**	**NES 1**	310 à **486**
Chef équine A	350 à **456**	CEC= **513** Recep= 533	NES 1	310 à **486**	**NES 2**	327 à **515**
Chef équine B, spécialiste B	382 à **482**	CEC= **513** Recep= 533	NES 2	327 à **515**	NES 2	327 à **515**
Chef équine C	394 à **513**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à **562**
Réceptionnaire, VT, resp tx, mag	410 à **533**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à **562**
Cont A, Chef chant A, mag A	450 à **585**	Cont B=**625** chef at C= 734	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Cont B, Chef chant B,, mag B, chef at A, exp A	481 à **625**	Chef at C= **734**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Chef at B, exp B	518 à **673**	Chef at C= **734**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Chef At C, Exp C	581 à **734**	Chef at C= **734**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Technicien 1	398 à **517**	T2= **617** T3= 710	NES 2	327 à **515**	**NES 3**	365 à **562**
Technicien 2	475 à **617**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Technicien 3	578 à **710**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	460 à **783**
Technicien principal	702 à **794**	TP= **794**	Commission nationale		**Ingénieur en chef classe excep**	619 à **821**

Création d'échelons supplémentaires

OPA			Proposition reclassement MEDDLT		Proposition CGT	
Classifications des OPA	Correspondance début et fin de carrière dans le même grade	Corresponde mini maxi fin de carrière dans la limite de la promotion au choix	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Echelons supplémentaires
Ouvrier qualifié	301 à **392**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 2ième classe (echelle5)**	292 à **392**
Ouvrier expérimenté	308 à **401**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 1er classe (échelle 6)**	325 à **430**
compagnon	318 à **414**	SPB= **476** Recep= 533	ATP 2ième classe échelle 5	292 à **392**	**ATP 1er classe (échelle 6)**	**325 à 430 + 3 échelons = 476**
Maitre compagnon, spécialiste A	358 à **439**	SPB= **476** Recep= 533	AMP Hors échelle	328 à **453**	**AMP Hors échelle**	**328 à 453 + 2 échelons = 476**
Chef équine A	350 à **456**	CEC= **513** Recep= 533	NES 1	310 à **486**	NES 1	**310 à 486 + 2 échelons = 513**
Chef équine B, spécialiste B	382 à **482**	CEC= **513** Recep= 533	NES 2	327 à **515**	NES 2	327 à **515**
Chef équine C	394 à **513**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à **562**
Réceptionnaire, VT, resp tx, mag	410 à **533**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à **562**
Cont A, Chef chant A, mag A	450 à **585**	Cont B=**625** Chef at C = 734	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562 + 3 échelons = 625**
Cont B, Chef chant B, mag B, chef at A, exp A	481 à **625**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562 + 3 échelons = 625**
Chef at B, exp B	518 à **673**	Chef at C= **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619 + 4 échelons =734**
Chef At C, Exp C	581 à **734**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619 + 4 échelons =734**
Technicien 1	398 à **517**	T2= **617** T3= 710	NES 2	327 à 515	**NES 3**	**365 à 562 + 3 échelons = 625**
Technicien 2	475 à **617**	T3= 710	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619 + 4 échelons =734**
Technicien 3	578 à **710**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619 + 4 échelons =734**
Technicien principal	702 à **794**	TP= **794**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	**460 à 783 + 1 échelon= 794**

<u>Création d'indices bonifiés</u> par rapport propositions CGT (échelons supplémentaires)

OPA			Proposition reclassement MEDDLT		Proposition CGT	
Classifications des OPA	Correspondance début et fin de carrière dans le même grade	Corresponde mini maxi fin de carrière dans la limite de la promotion au choix	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indices bonifiés
Ouvrier qualifié	301 à **392**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 2ième classe (echelle5)**	292 à **392**
Ouvrier expérimenté	308 à **401**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	**ATP 1er classe (échelle 6)**	325 à **430**
compagnon	318 à **414**	SPB= **476** Recep= 533	ATP 2ième classe échelle 5	292 à **392**	**ATP 1er classe (échelle 6)**	**325 à 430** **+ 46 PTS**
Maitre compagnon, spécialiste A	358 à **439**	SPB= **476** Recep= 533	AMP Hors échelle	328 à **453**	**AMP** **Hors échelle**	**328 à 453** **+ 23 PTS**
Chef équine A	350 à **456**	CEC= **513** Recep= 533	NES 1	310 à **486**	NES 1	**310 à 486** **+ 27 PTS**
Chef équine B, spécialiste B	382 à **482**	CEC= **513** Recep= 533	NES 2	327 à **515**	NES 2	327 à 515
Chef équine C	394 à **513**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Réceptionnaire, VT, resp tx, mag	410 à **533**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Cont A, Chef chant A, mag A	450 à **585**	Cont B=**625** Chef at C = 734	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 63 PTS**
Cont B, Chef chant B,, mag B, chef at A, exp A	481 à **625**	chefatC= **734**	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 172 PTS**
Chef at B, exp B	518 à **673**	ch ef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Chef At C, Exp C	581 à **734**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien 1	398 à **517**	T2= **617** T3= 710	NES 2	327 à **515**	**NES 3**	**365 à 562** **+ 63 PTS**
Technicien 2	475 à **617**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien 3	578 à **710**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien principal	702 à **794**	TP= **794**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	**460 à 783** **+ 11 PTS**

<u>Création d'indices bonifiés</u> par rapport propositions MEDDLT

OPA			Proposition reclassement MEDDLT		Proposition CGT	
Classifications des OPA	Correspondance début et fin de carrière dans le même grade	Corresponde mini maxi fin de carrière dans la limite de la promotion au choix	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indices bonifiés
Ouvrier qualifié	301 à **392**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	AT 1er classe Echelle 4	291 à 369 **+ 107 PTS**
Ouvrier expérimenté	308 à **401**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	AT 1er classe Echelle 4	291 à 369 **+ 107 PTS**
compagnon	318 à **414**	SPB= **476** Recep= 533	ATP 2ième classe échelle 5	292 à **392**	ATP 2ième classe échelle 5	292 à 392 **+ 84 PTS**
Maitre compagnon, spécialiste A	358 à **439**	SPB= **476** Recep= 533	AMP Hors échelle	328 à **453**	AMP Hors échelle	**328 à 453** **+ 23 PTS**
Chef équine A	350 à **456**	CEC= **513** Recep= 533	NES 1	310 à **486**	NES 1	**310 à 486** **+ 27 PTS**
Chef équine B, spécialiste B	382 à **482**	CEC= **513** Recep= 533	NES 2	327 à **515**	NES 2	327 à 515
Chef équine C	394 à **513**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Réceptionnaire, VT, resp tx, mag	410 à **533**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Cont A, Chef chant A, mag A	450 à **585**	Cont B=**625** Chef at C = 734	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 63 PTS**
Cont B, Chef chant B,, mag B, chef at A, exp A	481 à **625**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 172 PTS**
Chef at B, exp B	518 à **673**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Chef At C, Exp C	581 à **734**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien 1	398 à **517**	T2**= 617** T3= 710	NES 2	**NES 3**	**365 à 562** **+ 63 PTS**	327 à 515 **+ 102 PTS**
Technicien 2	475 à **617**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien 3	578 à **710**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS**
Technicien principal	702 à **794**	TP= **794**	Commission nationale		**Ingénieur principal**	**460 à 783** **+ 11 PTS**

<u>Création d'indices bonifiés</u> par reconstitution de carrière

OPA			Proposition reclassement MEDDLT		Proposition CGT	
Classifications des OPA	Correspondance début et fin de carrière dans le même grade	Corresponde mini maxi fin de carrière dans la limite de la promotion au choix	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indice début et fin de carrière dans le grade	Cadres et grades d'intégrations dans la FPT	Indices bonifiés
Ouvrier qualifié	301 à **392**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	AT 1er classe Echelle 4	291 à 369 + **107 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Ouvrier expérimenté	308 à **401**	SPB= **476** Recep= 533	AT 1er classe Echelle 4	291 à **369**	AT 1er classe Echelle 4	291 à 369 + **107 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
compagnon	318 à **414**	SPB= **476** Recep= 533	ATP 2ième classe échelle 5	292 à **392**	ATP 2ième classe échelle 5	292 à 392 **+ 84 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Maitre compagnon, spécialiste A	358 à **439**	SPB= **476** Recep= 533	AMP Hors échelle	328 à **453**	**AMP** **Hors échelle**	328 à 453 **+ 23 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Chef équine A	350 à **456**	CEC= **513** Recep= 533	NES 1	310 à **486**	NES 1	310 à 486 **+ 27 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Chef équine B, spécialiste B	382 à **482**	CEC= **513** Recep= 533	NES 2	327 à **515**	NES 2	327 à 515
Chef équine C	394 à **513**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Réceptionnaire, VT, resp tx, mag	410 à **533**	Recep= **533**	NES 3	365 à **562**	NES 3	365 à 562
Cont A, Chef chant A, mag A	450 à **585**	Cont B=**625** Chef at C = 734	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 63 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Cont B, Chef chant B, mag B, chef at A, exp A	481 à **625**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**NES 3**	**365 à 562** **+ 172 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Chef at B, exp B	518 à **673**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Chef At C, Exp C	581 à **734**	Chef at C = **734**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Technicien 1	398 à **517**	T2**= 617** T3= 710	NES 2	**365 à 562 + 63 PTS**	327 à 515 **+ 102 PTS**	327 à 515 **+ 102 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Technicien 2	475 à **617**	T3= **710**	Commission nationale		**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**

Technicien 3	578 à **710**	T3= **710**	Commission nationale	**Ingénieur**	**349à 619** **+ 115 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**
Technicien principal	702 à **794**	TP= **794**	Commission nationale	**Ingénieur principal**	**460 à 783** **+ 11 PTS divisé par nombre années séparant la retraite**